

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KINERJA
PEGAWAI BADAN KETAHANAN PANGAN DI
KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA**

**DWI RAHAYU FEBRIANI
8105092839**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE CORRELATION BETWEEN WORK ETHIC WITH
EMPLOYEE PERFORMANCE AT FOOD SECURITY
AGENCY IN MINISTRY OF AGRICULTURE JAKARTA**

**DWI RAHAYU FEBRIANI
8105092839**



**This Thesis Compiled As One Of Requirements For Obtaining Bachelor
Degree Of Education At The Faculty Of Economics State University Of
Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

DWI RAHAYU FEBRIANI Hubungan Antara Etos Kerja dengan Kinerja Pegawai Badan Ketahanan Pangan Kementerian Pertanian. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2014.

Penelitian ini dilakukan di Badan Ketahanan Pangan Kementerian Pertanian, selama empat bulan terhitung sejak September 2013 sampai dengan Desember 2013. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan etos kerja dengan kinerja pada pegawai Badan Ketahanan Pangan di Kementerian Pertanian Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Ketahanan Pangan Kementerian Pertanian. Populasi terjangkaunya adalah pegawai bidang Pusat Ketersediaan dan Kerawanan Pangan yang berjumlah 61 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 55 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 41,60 + 0,30X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0830$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 55$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1195. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,62 < 1,90$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji hipotesis yaitu uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $16,61 > 4,02$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,488$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 4,076$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,488$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 23,86% yang menunjukan bahwa 23,86% variasi kinerja pegawai ditentukan oleh etos kerja.

Kata kunci: Kinerja, Etos Kerja.

ABSTRACT

DWI RAHAYU FEBRIANI. *The Correlation Between Work Ethic with Employee Performance at Food Security Agency in Ministry of Agriculture.* Essay, Jakarta. Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2014.

The research was conducted at the Ministry of Agriculture, for four months from September 2013 until December 2013. This study aims to determine the relationship of Work Ethic with Employee Performance at Food Security Agency in Ministry of Agriculture. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this research is a employee of food security agency in ministry of agriculture. Where as the possible populations is employee in centers and availability of food insecurity which amounts to 61 people. The sampling technique used was simple random tehcnique as many as 55 by isaac michael table with an error level of 5%.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 41.60 - 0.30 X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} liliefors test = 0.0830, while the L_{table} for $n = 55$ at 0.05 significant level is 0.1195 Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{calculated} < F_{table}$ is $1.62 < 1.90$, so it was concluded that the linear equation regresi. From test significance regression produces $F_{count} > F_{table}$, which is $16.61 > 4.02$ Meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product moment genearating $r_{xy} = 0.488$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 4.076$ and $t_{table} = 1.68$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.488$ is significant. The coefficient of determination obtained for 23.86 % which shows that 23.86 % of the variation of Employee performance is determined by Work Ethic.


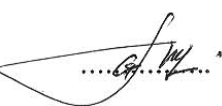



Keywords : *Employee Performance, Work Ethic*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		27/14
2. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 19550722 198210 2 001	Sekretaris		27/14
3. <u>Dra. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 19590918 198503 2 001	Penguji Ahli		27/14
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Pembimbing I		27/14
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing II		27/14

Tanggal Lulus : 27 Januari 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2014

Yang membuat pernyataan



Dwi Rahayu Febriani

Noreg: 8105092839

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesuatu itu **akan DAPAT TERCAPAI** jika ada usaha yang maksimal, disiplin diri, penguasaan diri dan kesungguhan diri.

Jika Anda ingin menyentuh masa depan, maka didiklah orang lain untuk melanjutkan cita-cita. Anda pasti akan mati, tetapi **cita-cita, harapan dan tujuan Anda tidak akan pernah mati** karena Anda telah mendidik orang lain.

(inSIGHT).

-Dwi Rahayu Febriani-

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Bapa Sorgawi, Tuhan Yesus dan Roh Kudus yang selalu menemani, memberikan sukacita dan pengharapan abadi untuk hidup saya.

Saya persembahkan skripsi ini untuk keluargaku, Mama, Papa, Kak Mety dan Adikku Ian tercinta yang telah banyak memberikan dukungan semangat, arahan, nasehat, masukan-masukan yang sangat berarti dan juga memberikan motivasi materi, kasih sayang yang sangat besar untuk saya.

Dan juga terimakasih untuk sahabat-sahabat yang telah berjuang bersama-sama dan telah memberikan banyak dukungan, arahan, dan semangat yang tiada terkira.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku dosen pembimbing I, pembimbing akademik yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si. selaku dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini dan selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si. selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.
6. Kepada kedua orang tua, kakak dan adik tercinta yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
7. Kepada seluruh pegawai Badan Ketahanan Pangan Kementerian Pertanian yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
8. Kepada teman-teman seperjuangan terkhususnya Elpha, Iggha, Kiky, Marudut dan Aisyah. Terima kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2014

Dwi Rahayu Febriani